



**AGENT-BASED  
SUPPORT TOOL FOR  
THE DEVELOPMENT  
OF AGRICULTURE POLICIES**

## **D10.7 Richtlinien zur Geschlechtergleichstellung und Nicht-Diskriminierung innerhalb von AGRICORE**



Deliverable Number	D10.7
Lead Beneficiary	AXIA Innovation
Authors	AXIA Innovation
Work package	WP10
Delivery Date	M06- February
Dissemination Level	Public

[www.agricore-project.eu](http://www.agricore-project.eu)



The Agricore project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the Grant Agreement No. 816078





## Document Information

Project title	Agent-based support tool for the development of agriculture policies
Project acronym	AGRICORE
Project call	H2020-RUR-04-2018-2019
Grant number	816078
Project duration	1.09.2019-31.8.2023 (48 months)
Deliverable Authors	AXIA Innovation
Deliverable Reviewers	Pablo Baez

## Version History

Version	Description	Organisation	Date
1.0	Deliverable complete	AXIA, IDENER	29/02/2020
1.0 GER	German summary translation	AXIA	02/06/2022

## Zusammenfassung

Mit dem vorliegenden Bericht soll ein allgemeiner Überblick über die Gleichstellung von Frauen und Männern in Forschungs- und Innovationsmaßnahmen gegeben werden und dabei die Perspektive und die wichtigsten Ziele des Rahmenprogramms Horizon 2020-vorzustellen. Das erste der Hauptziele besteht darin, eine kurze Beschreibung der jüngsten EU-Richtlinien, die die Beseitigung des Gender Mainstreaming in der Forschung beschreiben. Der zweite Teil bezieht sich auf den strategischen Ansatz der Geschlechtergleichstellung innerhalb des AGRICORE-Projekts. Der Inhalt zielt darauf ab, kurz die Unterstützung der Gleichstellung der Geschlechter in den Forschungsaktivitäten des Projekts und Entscheidungsfindung zu beschreiben sowie die systematisch die Rolle der Geschlechter in der Landwirtschaft und ländlichen Entwicklungen zu überprüfen.

Dieser Bericht ist Teil des Arbeitspakets WP10, das dem Projektmanagement gewidmet ist, wo ein ganzer Task den Überblick über die Richtlinien für Gleichstellung und Nichtdiskriminierung abdeckt. (Task 10.9- Geschlechterdimension, wie in der Finanzhilfevereinbarung dargelegt). Das Hauptaugenmerk des Tasks 10.9 ist es, mögliche geschlechtsspezifische Verzerrungen innerhalb des Projektrahmens im Allgemeinen zu vermeiden, aber auch innerhalb der Forschung zur Entwicklung von intelligenten IT-Plattformdiensten in der Landwirtschaft.

Um alle damit zusammenhängenden Attribute zusammenzufassen, wurde der Bericht "D10.7 - Gleichstellung und Nicht-Diskriminierung innerhalb von AGRICORE" gleich zu Beginn des Projekts strukturiert, um alle notwendigen Aktivitäten zur Gleichstellung der Geschlechter zu gewährleisten.

## Schlussfolgerungen

Je mehr Forschung zum Thema Geschlecht und Wissenschaft betrieben wird, desto besser kann die Komplexität der geschlechtsspezifischen Ungleichheiten in Wissenschaft und Innovation verstanden und somit bekämpft werden.

Aus diesem Grund setzt sich AGRICORE mit den geschlechtsspezifischen Aspekten auseinander, indem es die Dimension in die Forschung einbezieht und gleichzeitig ein angemessenes Gleichgewicht zwischen männlichen und weiblichen Forschern und Partnern innerhalb des Konsortiums beibehaltet.

In diesem Zusammenhang unterstützt das AGRICORE-Konsortium die Ziele der Europäischen Kommission zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter in Forschung und Innovation, wie in Artikel 16 von Horizon 2020 dargelegt. Die Unterrepräsentation von Frauen in der Wissenschaft aufgrund der mangelnden Berücksichtigung von geschlechtsspezifischen Aspekten ist ein großes Problem in der EU. Innerhalb von AGRICORE werden geschlechtsspezifische Aspekte sorgfältig berücksichtigt, um sicherzustellen, dass die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter in so vielen Aspekten des Projekt wie möglich berücksichtigt wird.

In diesem Bericht haben wir den ersten Gender-Aktionsplan für das AGRICORE-Projekt vorgestellt. Die Eckpfeiler sind die Anerkennung der Bedeutung der Geschlechtervielfalt in Wissenschaft und Technik, die Umsetzung bewährter Verfahren für die Schaffung eines vielfältigen und fairen Arbeitsplatzes und die laufende Überwachung der Vertretung der Geschlechter im Konsortium und in den Forschungsinhalten. Das AGRICORE-Konsortium hat sich verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von jeglicher Diskriminierung ist und eine gleichberechtigte Vertretung von Frauen begünstigt. Darüber hinaus werden die Partner nach Möglichkeiten Ausschau halten, um die Beteiligung von Frauen an AGRICORE zu erhöhen: Die Fortschritte der ergriffenen geschlechtsspezifischen Maßnahmen werden während der gesamten Projektdauer überwacht und in den Zwischenberichten und insbesondere im Abschlussbericht am Ende des Projekts beschrieben.

AGRICORE erkennt die Notwendigkeit und Bedeutung der Förderung der Ausgewogenheit und Gleichstellung der Geschlechter bei der Planung und Durchführung aller Tasks, um sich als hervorragendes Beispiel für eine ausgewogene Arbeitsgemeinschaft zu etablieren.