



**AGENT-BASED
SUPPORT TOOL FOR
THE DEVELOPMENT
OF AGRICULTURE POLICIES**

D10.7 Dyrektywy dotyczące równości płci i braku dyskryminacji w AGRICORE



Deliverable Number	D10.7
Lead Beneficiary	AXIA Innovation
Authors	AXIA
Work package	WP10
Delivery Date	M06 – February 2020
Dissemination Level	Public

www.agricore-project.eu



The Agricore project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the Grant Agreement No. 816078





Document Information

Project title	Agent-based support tool for the development of agriculture policies
Project acronym	AGRICORE
Project call	H2020-RUR-04-2018-2019
Grant number	816078
Project duration	1.09.2019-31.8.2023 (48 months)
Deliverable Authors	AXIA
Deliverable Reviewers	Pablo Báez, Carlos Leyva

Version History

Version	Description	Organisation	Date
1.0	Deliverable complete	IDENER	29/02/2020
1.0 PL	Polish summary translation	UTP (PBS)	27/04/2022

Streszczenie

Celem niniejszego raportu jest przedstawienie ogólnego przeglądu równości płci w działaniach badawczych i innowacyjnych zgodnie z perspektywą i kluczowymi ambicjami programu ramowego Horyzont 2020. Pierwszą z kluczowych ambicji jest przedstawienie krótkiego opisu najnowszych dyrektyw UE opisujących eliminację gender mainstreaming w badaniach. Druga część dotyczy strategicznego podejścia do równości płci w ramach projektu Agricore. Treść ma na celu krótkie opisanie wsparcia równowagi płci w działaniach badawczych projektu i podejmowaniu decyzji wraz z systematycznym przeglądem roli płci w rolnictwie i rozwoju obszarów wiejskich.

Niniejszy raport jest częścią WP10, który jest poświęcony zarządzaniu projektami, gdzie całe Zadanie obejmuje przegląd dyrektyw dotyczących równości płci i niedyskryminacji. (Zadanie 10.9 – Wymiar płci przedstawiony w Umowie o Dotację). W Zadaniu 10.9 zwraca się uwagę na unikanie wszelkich potencjalnych uprzedzeń związanych z płcią w ramach projektu w ogóle, ale dodatkowo w ramach badań nad rozwojem usług inteligentnych platform IT w rolnictwie. Podsumowując wszystkie powiązane atrybuty Dokumentu D10.7 Równość płci i niedyskryminacja w ramach AGRICORE został opracowany na samym początku projektu, aby zapewnić wszystkie niezbędne działania na rzecz równości płci.

Wnioski

Im więcej badań nad płcią i nauką, tym lepiej można zrozumieć złożoność nierówności płci w nauce i innowacjach, a tym samym stawić im czoła.

Z tego powodu projekt AGRICORE konfrontuje aspekty płci poprzez integrację wymiaru płci w badaniach, przy jednoczesnym zachowaniu przyzwoitej równowagi między naukowcami płci męskiej i żeńskiej oraz partnerami w konsorcjum.

W tym kontekście konsorcjum AGRICORE wspiera cele Komisji Europejskiej w zakresie promowania równości płci w badaniach i innowacjach, jak określono w art. 16 programu „Horyzont 2020”. Niedostateczna reprezentacja kobiet w nauce z powodu braku uwagi na aspekty płci obawy w UE. W ramach AGRICORE aspekty płci są starannie rozważane, aby upewnić się, że promowanie równości płci jest obecne w jak największej liczbie aspektów projektu.

W niniejszym raporcie przedstawiliśmy wstępny plan działania na rzecz równości płci dla projektu AGRICORE. Podstawą jest akceptacja znaczenia różnorodności płci w nauce i technologii, wdrażanie najlepszych praktyk w zakresie tworzenia zróżnicowanego i sprawiedliwego miejsca pracy oraz ciągłe monitorowanie reprezentacji płci w konsorcjum i treści badań. Konsorcjum AGRICORE jest zaangażowane w utrzymanie środowiska pracy wolnego od jakiegokolwiek dyskryminacji i wspierającego równą reprezentację kobiet. Ponadto partnerzy będą zwracać uwagę na wszelkie pojawiające się możliwości zwiększenia zaangażowania kobiet w AGRICORE: Postęp wszelkich podjętych działań związanych z płcią będzie monitorowany przez cały czas trwania projektu i raportowany w razie potrzeby w okresowych raportach zarządczych, a w szczególności w raporcie końcowym pod koniec projektu.

AGRICORE dostrzega potrzebę i wagę promowania równowagi płci i równości w sposób przekrojowy podczas planowania i realizacji wszystkich zadań, aby wyróżniać się jako doskonały przykład zrównoważonej społeczności pracowniczej.